


| | |
|---|--|
|  <p> Университет настоящих профессионал Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| | 6. Менеджмент ресурсов |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-П-6.1-2026 | 6.1. Обеспечение ресурсами |

ПРИНЯТО
 на заседании Ученого совета Федерального
 государственного бюджетного
 образовательного учреждения высшего
 образования «Красноярский
 государственный аграрный университет»

УТВЕРЖДАЮ
 Ректор
 Федерального государственного
 бюджетного образовательного
 учреждения высшего образования
 «Красноярский государственный
 аграрный университет»

Протокол № 4 от «26» 12 2025г.

«26» 12 2025



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств
 субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей
 доход деятельности»

КрасГАУ-СМК-П-6.1-2026


Версия 4.0

Дата введения в действие: 01.01.2026
 Введено вместо Красноярский ГАУ-СМК-П-6.1-2016

Красноярск 2026

| | Должность | Фамилия/ Подпись | Дата |
|------------|-------------------|------------------|------------|
| Разработал | Начальник ФЭУ | Коваленко Е.И. | 25.12.25 |
| Проверил | Главный бухгалтер | Семенова М.В. | 25.12.25 |
| Проверил | Начальник ОК | Шестова Н.В. | 25.12.25 |
| Согласовал | Проректор по ПВиБ | Миринова Л.В. | 25.12.25 |
| Согласовал | Председатель ППО | Веряскин С.В. | 25.12.25 |
| | КЭ № _____ | УЭ № _____ | ИЭ № _____ |


Стр 1 из 13

| | |
|---|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Agrарный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-П-6.1-2026 | б. Менеджмент ресурсов |
| | 6.1. Обеспечение ресурсами |

1. Выплаты стимулирующего характера в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ производятся по решению ректора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия, размер выплат стимулирующего характера не ограничены.

В ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
- за подготовку, участие в организации, обслуживание и проведение семинаров, конференций, выставок, культурно-массовых и спортивных мероприятий для студентов, конкурсов и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Университета;
 - за высокие результаты по подготовке студенческих коллективов к семинарам, конференциям, концертам и фестивалям, другим культурно-массовым и спортивным мероприятиям;
 - за подготовку, написание и издание учебников и монографий, учебных и методических пособий;
 - за дополнительный объем работ по рецензированию и переводу статей для «Вестника Красноярского ГАУ»;
 - за дополнительный объем работы по разработке учебных планов;
 - за дополнительный объем работы по разработке программ профессиональной переподготовки кадров;
 - за дополнительный объем работы, связанный с подготовкой и экспертизой документов по самообследованию;
 - за разработку и внедрение образовательных профориентационных программ;
 - за дополнительный объем работы по подготовке к самоаттестации;

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-П-6.1-2026 | 6. Менеджмент ресурсов 6.1. Обеспечение ресурсами |

- за напряженность труда и дополнительный объем работы в период подготовки отчетности, в том числе бухгалтерской;

- за досрочное выполнение объемов текущего и капитального ремонта объектов, установок и оборудования Университета силами своих работников;

- за выполнение работ, связанных с внедрением новой техники и новых технологий;

- за выполнение работ, связанных с внедрением новых методов и методик преподавания отдельных дисциплин или предметов;

- за особые заслуги перед Университетом;

- за выполнение сверхплановых заданий по поручению ректора (ректората);

- за интенсивность работы в период набора поступающих в университет и проведения приемных экзаменов;


- за участие в организации и проведении дополнительного набора поступающих в университет;

- за увеличенный объем работ, связанный с организацией обучения и с большим набором слушателей на программы дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, обеспечением и содействием эффективной образовательной деятельности дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, качественную организацию подготовки конкурсных документов по программам повышения квалификации;

- за интенсивность работы в период сессий студентов заочной формы обучения;

- за увеличенный объем работы в связи с подготовкой документации, проведением различных видов тестирования студентов;

- за дополнительный объем работы, связанный с написанием документов системы менеджмента качества;

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| | 6. Менеджмент ресурсов |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-II-6.1-2026 | 6.1. Обеспечение ресурсами |

- за увеличенный объем работы по подготовке документации и проведением мероприятий по лицензированию и аккредитации образовательных программ Университета;

- за увеличенный объем работы по подготовке документации и проведением мероприятий по аккредитации Университета;

- за увеличение интенсивности работы, связанной с разработкой показателей по национальному исследовательскому университету;

- за увеличение интенсивности работы, связанной с оформлением документации по приносящей доход деятельности;

- за увеличенный объем работы в связи с подготовкой и проведением организационно-методических мероприятий для обучающихся по программам СПО;

- за увеличенный объем работ в связи с подготовкой документации, организацией и проведением дополнительного набора поступающих в университет с элементами дистанционного обучения;

- за другие виды выполненных работ, по которым может осуществляться материальное стимулирование (поощрение) работников;

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для работников участка электрических систем и участка главного механика устанавливаются в соответствии с Приложением №1.


б) выплаты за качество выполняемых работ:

- за качественное и оперативное выполнение работ, особо важных заданий руководства Университета.

в) в связи с юбилейными датами сотрудников Университета, достигшими возраста 50, 60, 70, 80, 90 лет могут выплачиваться разовые поощрительные надбавки в следующих размерах:

- работникам, проработавшим в Университете 10 лет и более лет по основному месту работы в размере 30 000 рублей;

- работникам, проработавшим в Университете менее 10 лет – в размере 15 000 руб.

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-П-6.1-2026 | 6. Менеджмент ресурсов |
| | 6.1. Обеспечение ресурсами |

г) единовременные стимулирующие выплаты по итогам работы:


Положение предусматривает единовременные стимулирующие выплаты по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год, по итогам проведения конкурсов, иных мероприятий, за высокие спортивные результаты, за выполнение планов, стимулирующие выплаты по результатам оценки эффективности деятельности НПР по итогам года и/или полугодия.

При установлении стимулирующих доплат к заработной плате работников учитывается: успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; в связи с профессиональными праздниками, за бесперебойное обеспечение учебного процесса, за высокие спортивные результаты, участие работника в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Стимулирующие надбавки могут устанавливаться на определенный срок.

2. Порядок установления и размеры стимулирующих выплат проректорам и главному бухгалтеру.


Выплаты стимулирующего характера проректорам, главному бухгалтеру в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ производятся по решению ректора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Ректор имеет право поощрять проректоров и главного бухгалтера в соответствии с

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-П-6.1-2026 | 6. Менеджмент ресурсов 6.1. Обеспечение ресурсами |

законодательством Российской Федерации. Условия и размер выплат стимулирующего характера не ограничены.

Для проректоров и главного бухгалтера в ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
- за участие в организации конференций, семинаров, выставок, культурно-массовых и спортивных мероприятий для студентов, конкурсов и иных важных организационных мероприятий, связанных с основной деятельностью Университета;
 - за дополнительный объем работы по участию в разработке учебных планов;
 - за дополнительный объем работы, связанный с участием в разработке программ профессиональной переподготовки кадров;
 - за дополнительный объем работы, связанный с участием в подготовке документов и проведении мероприятий по самообследованию;
 - за участие в разработке и внедрении образовательных профориентационных программ;
 - за увеличенный объем работы по участию в подготовке к самоаттестации;
 - за напряженность труда и дополнительный объем работы в период подготовки отчетности, в том числе бухгалтерской;
 - за особые заслуги перед Университетом;
 - за выполнение сверхплановых заданий по поручению ректора (реktorата);
 - за интенсивность работы в период набора поступающих в университет и проведения приемных экзаменов;
 - за участие в организации дополнительного набора поступающих в университет;

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| | 6. Менеджмент ресурсов |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-II-6.1-2026 | 6.1. Обеспечение ресурсами |

- за увеличенный объем работы по организации научно-методической и административно-воспитательной работы с абитуриентами;

- за увеличенный объем работ, связанный с организацией обучения по программам дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, обеспечением и содействием эффективной образовательной деятельности дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, качественную организацию подготовки конкурсных документов по программам повышения квалификации;

- за увеличенный объем работы в связи с участием в подготовке документации к проведению тестирования студентов;

- за увеличенный объем работы в связи с участием в организации проведения Интернет тестирования у студентов;

- за дополнительный объем работы, связанный с организацией написания документированных процедур системы менеджмента качества;


- за увеличенный объем работы по участию в подготовке документации и проведению мероприятий по лицензированию Университета;

- за увеличенный объем работы по участию в подготовке документации и проведению мероприятий по аккредитации Университета;

- за увеличение интенсивности работы, связанной с разработкой показателей по национальному исследовательскому университету;

- за увеличенный объем работы в связи с подготовкой и проведением организационно-методических мероприятий для открытия СПО;

- за увеличенный объем работ в связи с подготовкой документации, участием в организации и проведении дополнительного набора поступающих в университет с элементами дистанционного обучения;

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| | 6. Менеджмент ресурсов |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-П-6.1-2026 | 6.1. Обеспечение ресурсами |

- за другие виды выполненных работ, за которые могут быть установлены выплаты единовременного материального стимулирования (поощрения);

- за иные виды деятельности, носящие разовый характер и непредусмотренные выше.

б) выплаты за качество выполненных работ:

- за качественное и оперативное выполнение работ, особо важных заданий руководства Университета.

в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;


г) единовременные стимулирующие выплаты по итогам работы.

Положение предусматривает стимулирующие выплаты проректорам и главному бухгалтеру по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год, а также, по результатам проведения различных мероприятий. При этом учитывается: успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм методов организации труда; качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ; качественная подготовка и своевременная сдача отчетности; в связи с профессиональными праздниками, за бесперебойное обеспечение учебного процесса, участие в выполнении важных работ, мероприятий, выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

Стимулирующие надбавки проректорам и главному бухгалтеру могут устанавливаться на определенный срок.


Действующее Положение распространяется на филиал ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ.

3. В случае смерти работника университет компенсирует расходы, связанные с погребением путем оплаты ритуальных услуг (кроме

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-II-6.1-2026 | 6. Менеджмент ресурсов 6.1. Обеспечение ресурсами |

дополнительных) семье умершего, на основании предоставленных документов, подтверждающих соответствующие расходы.


4. Университет оказывает материальную помощь на погребение только в случае смерти близкого родственника (муж, жена, дети, родители) сотрудника ФГБОУ ВО Красноярского ГАУ в размере 4000 рублей.

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Agrарный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| | 6. Менеджмент ресурсов |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-II-6.1-2026 | 6.1. Обеспечение ресурсами |

Приложение № 1

Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы для работников участка электрических систем и участка главного механика

| № п/п | Критерии | Показатели |
|-------|---|---|
| 1.1 | За особый режим работы. | 1. За работу в ночное время. 2. За работу в выходные и праздничные дни. 3. За сверхурочную работу. 4. В связи с разъездным характером работы. 5. Надбавки за выполнение монтажных и наладочных работ. 6. За ненормированный рабочий день. |
| 1.2 | За условия труда. | 1. За работу во вредных и (или) опасных и иных условиях труда (лаборатория, ветеринарная клиника, движущиеся механизмы, колодцы). |
| 1.3 | За интенсивность и высокое качество работы. | 1. Профессиональное мастерство. 2. Оперативность выполнения заявок и заданий. 3. Досрочное выполнение объемов текущего и капитального ремонта установок и оборудования. 4. Экономия энергоресурсов. 5. Положительные отзывы обслуживаемого персонала подразделений. |
| 1.4 | Исполнительская дисциплина. | 1. Отсутствие замечаний по итогам проверок. |
| 1.5 | Внеплановые мероприятия. | 1. Оперативность выполнения работ по устранению технических неполадок, последствий экстремальных и непредвиденных ситуаций. |


| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1962 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| | 6. Менеджмент ресурсов |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-II-6.1-2026 | 6.1. Обеспечение ресурсами |

| | | |
|-----|-------------------------------|--|
| 1.6 | Расширение зоны обслуживания. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Обслуживание культурных и спортивных мероприятий. 2. Ремонт оборудования лабораторного и бытового назначения (плиты электрические, термостаты, шкафы и т.д.). 3. Ремонт наружных сетей (наружное освещение). 4. Совмещение профессий. 5. Выполнение обязанностей временно отсутствующего работника. 6. Работа с оргтехникой. |
| 1.7 | Прочие стимулирующие выплаты. | <ol style="list-style-type: none"> 1. Заслуги перед университетом. 2. К профессиональному празднику. 3. По результатам. |

По предоставлению руководителей служб табеля рабочего времени и протокола оценки качества труда работников, определяется стимулирующая надбавка каждому работнику служб, в пределах фонда оплаты труда соответствующего подразделения.

Перечень нарушений, которые влияют на назначение стимулирующей выплаты.

| № п/п | Нарушение | Процент снижения за каждый случай упущения (в % от максимального размера) |
|-------|-----------|---|
|-------|-----------|---|

| | |
|--|--|
|  <p> Университет настоящих профессий Красноярский Государственный Аграрный Университет 1952 </p> | Министерство сельского хозяйства Российской Федерации Департамент образования и кадровой политики |
| | Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Красноярский государственный аграрный университет» |
| | Положение «О порядке установления стимулирующих надбавок за счет средств субсидии на выполнение государственного задания и средств от приносящей доход деятельности» |
| | 6. Менеджмент ресурсов |
| ФГБОУ ВО Красноярский ГАУ- СМК-П-6.1-2026 | 6.1. Обеспечение ресурсами |

| | | |
|------|---|---------|
| 2.1 | Некачественное, несвоевременное выполнение должностных обязанностей. Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление | до 50% |
| 2.2 | Нарушение правил внутреннего трудового распорядка. | до 50% |
| 2.3 | Нарушение санитарно-эпидемического режима. | до 50% |
| 2.4 | Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности. | до 50% |
| 2.5 | Нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей. Нарушение правил охраны труда и пожарной безопасности. | до 50% |
| 2.6 | Обоснованные жалобы подразделений на выполнение заявок. | до 50% |
| 2.7 | Систематическое опоздание на работу и отсутствие на рабочем месте более трех часов | до 100% |
| 2.8 | Травматизм по вине работника. | до 50% |
| 2.9 | Халатное отношение к сохранности материально-технической базы. | до 50% |
| 2.10 | Систематическое нарушение в ведении документации. | до 50% |
| 2.11 | Отказ от выполнения поручений руководителя подразделения. | до 100% |
| 2.12 | Возникновение аварий по вине работника. Причинение материального ущерба. | до 50% |
| 2.13 | Не экономный расход энергоресурсов. | до 50% |